

Déclaration à effectuer entre
le 16 novembre 2022 et le 18 janvier 2023



CONNECTEZ-VOUS À VOTRE ESPACE SANTÉ TRAVAIL

Sur le site www.santetravail-on.fr, cliquer sur « Espace adhérent » (en haut de la page d'accueil) et saisir votre code utilisateur (numéro d'adhérent) et mot de passe.

Votre déclaration en 5 étapes

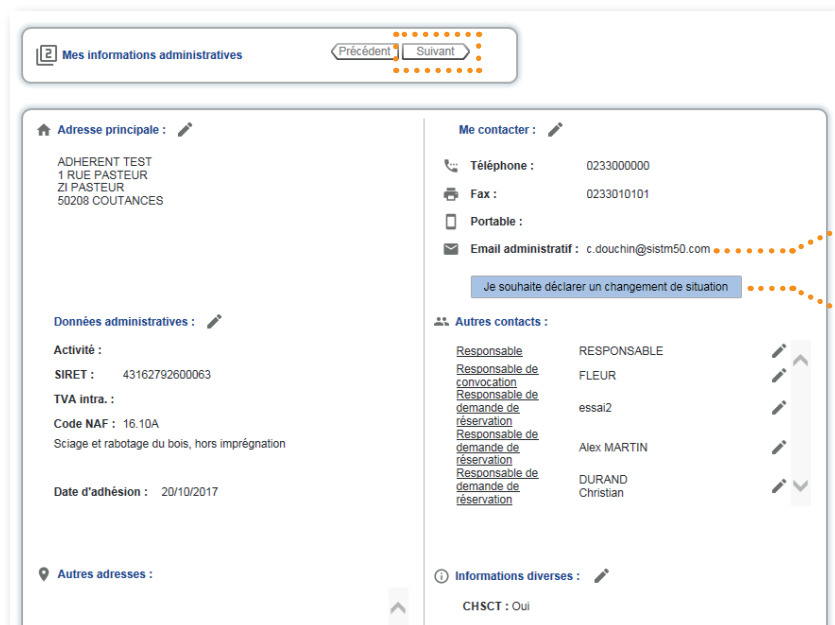
 Votre déclaration ne sera effective qu'après l'avoir validée à l'étape 5.

1 ALLEZ DANS LA RUBRIQUE « MA DÉCLARATION ANNUELLE »

Cliquez sur « **Ma déclaration annuelle** » dans le menu de gauche puis sur l'icône crayon  **Année 2023** pour démarrer votre déclaration.

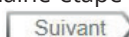
2 VÉRIFIEZ ET ACTUALISEZ VOS DONNÉES ADMINISTRATIVES

Vérifiez les informations administratives de votre entreprise. Pour les modifier, cliquez sur l'icône crayon  .
Pour valider les changements, cliquez ensuite sur  .




The screenshot shows a web form titled 'Mes informations administratives' with navigation buttons 'Précédent' and 'Suivant'. The form is divided into several sections:

- Adresse principale :** ADHERENT TEST, 1 RUE PASTEUR, ZI PASTEUR, 50208 COUTANCES
- Me contacter :**
 - Téléphone : 0233000000
 - Fax : 0233010101
 - Portable :
 - Email administratif : c.douchin@sistm50.com
- Données administratives :**
 - Activité :
 - SIRET : 43162792600063
 - TVA intra. :
 - Code NAF : 16.10A
 - Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation
 - Date d'adhésion : 20/10/2017
- Autres contacts :**
 - Responsable : RESPONSABLE
 - Responsable de convocation : FLEUR
 - Responsable de demande de réservation : essai2
 - Responsable de demande de réservation : Alex MARTIN
 - Responsable de demande de réservation : DURAND Christian
- Informations diverses :** CHSCT : Oui

>> Pour aller à la prochaine étape de votre déclaration, cliquez sur 

Veillez à bien compléter le **champ email**. En cas d'oubli de votre mot de passe, le nouveau sera envoyé à l'adresse email renseignée ici.

 Si vous n'employez plus de personnel, avez cessé votre activité, cédé votre entreprise, êtes en liquidation ou en redressement judiciaire, cliquez sur « **Je souhaite déclarer un changement de situation** ».



Une question ?



02 33 57 00 00 | 02 33 44 08 28
info@santetravail-on.fr



3 VÉRIFIEZ ET ACTUALISEZ VOTRE LISTE DE SALARIÉS

Vérifiez les arrivées, départs, changements de poste, types de suivi individuel de santé pour chaque salarié.

+ DÉCLARER L'ENTRÉE D'UN SALARIÉ

1. Cliquer sur l'icône .
2. Compléter les champs obligatoires : civilité, nom, prénom, date de naissance, date d'embauche, type de contrat, code PCS, poste de travail, etc.
3. Dans la partie « Déterminants pour le suivi individuel de santé » cocher uniquement si le salarié est concerné par les situations énoncées. Par défaut, votre salarié est en SI (Suivi Individuel), si vous cochez un risque dans la liste, il passera en SIA (Suivi Individuel Adapté) ou SIR (Suivi Individuel Renforcé).
4. Pour valider, cliquer sur .



Options de recherche, d'affichage et d'impression

Critères d'impression : Liste complète Nouveaux salariés Salariés sortis Salariés modifiés


Rechercher :

Afficher le détail des salariés sans poste de travail sans code PCS nouveau sorti

A	M	I	Tous
	AZERTI TEST né(e) le 10/03/1976 (SI)		
	entré(e) dans l'entreprise le : 21/08/2017 et dispose d'un contrat CDI pour le poste :		
	MARITAL NÉE TEST CHRISTINE né(e) le 01/04/1996 (SI)		
	entré(e) dans l'entreprise le : 01/05/2017 et dispose d'un contrat CDI pour le poste : boulanger, pâtissier		
	TEST AURELIE né(e) le 14/03/1980 (SI)		
	entré(e) dans l'entreprise le : 22/08/2017 et dispose d'un contrat CDD pour le poste : infirmière		
	TEST BABA né(e) le 18/01/1954 (SIA)		
	entré(e) dans l'entreprise le : 13/08/2007 et dispose d'un contrat CDI pour le poste :		



Votre salarié est enregistré et apparaît en vert clair dans la liste des salariés, en attente de validation par nos services.

MODIFIER LES DONNÉES D'UN SALARIÉ

1. Dans la liste des salariés, cliquer sur le salarié à modifier.
2. Modifier le nom marital, le poste de travail, le type de contrat, le code PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles), les déterminants pour le suivi individuel de santé.
3. Pour valider, cliquer sur .

>> Pour aller à la prochaine étape de votre déclaration, cliquez sur 

- DÉCLARER LA SORTIE D'UN SALARIÉ

1. Cliquer sur l'icône .
 2. Dans « NOM / Prénom », sélectionner le salarié concerné.
 3. Saisir la date de sortie, le motif puis cliquer sur .
- Votre salarié apparaît alors en rouge sur votre liste. Il ne s'affichera plus une fois que sa sortie sera validée par nos services.

4 CATÉGORIE DE SUIVI INDIVIDUEL DE SANTÉ DES SALARIÉS


Cette étape est importante pour déterminer le suivi individuel de santé dont chacun de vos salariés a besoin. En fonction de la situation du salarié et des risques auxquels il est exposé, le salarié sera en Suivi Individuel (SI), Suivi Individuel Adapté (SIA) ou Suivi Individuel Renforcé (SIR).

Pour chaque salarié, cocher le ou les numéros correspondant à son poste de travail. Chaque numéro correspond à un risque, une situation particulière, pour les connaître, cliquer sur « **Afficher la liste des risques** » en haut à droite de la page (une fois affiché, ce bloc peut être déplacé avec votre souris).

Si les salariés ne sont pas concernés par les situations, risques numérotés, cocher RAZ dans la première colonne.

>> Pour aller à la prochaine étape de votre déclaration, cliquez sur 

5 CONFIRMATION DE VOTRE DÉCLARATION

Renseigner votre nom, prénom fonction et email (une copie de la déclaration est envoyée à l'adresse email indiquée). Pour confirmer votre déclaration, cliquer sur .

 A noter qu'une fois votre déclaration validée vous n'y aurez plus accès.



Une question ?

02 33 57 00 00 | 02 33 44 08 28
info@santetravail-on.fr